

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALLA CREAZIONE, CON VALIDITÀ TRIENNALE, DI UN ELENCO/BACINO DI RISORSE DAL QUALE ATTINGERE PER LE ULTERIORI FASI DI SELEZIONE NEL CASO SAC SERVICE S.R.L. AVESSE NECESSITÀ DI ATTUARE QUANTO PREVISTO NEL PROPRIO PIANO DELLE ASSUNZIONI.

La SAC Service Srl rende noto che:

secondo quanto previsto all'art 9 del proprio Regolamento per il reclutamento del personale, è indetta selezione ad evidenza pubblica, per creazione, con validità triennale, di un elenco/bacino di risorse **tecnico/operative con mansione di assistenza alle Persone con Ridotta Mobilità**. L'inquadramento ed il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. Logistica, trasporto merci e spedizioni – livello 4° qualifica Operaio.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea. Ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i cittadini degli Stati membri dell'UE devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti politici e civili;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere specificate tali condanne o devono essere esplicitati i carichi pendenti con apposita autocertificazione, ai sensi D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, con specifica indicazione della riabilitazione che verrà consegnata unitamente alla domanda al momento del primo riconoscimento;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni ;
7. non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. 10.1.57 n. 3;
8. titolo di studio: diploma di istruzione media superiore. I candidati che hanno conseguito il titolo presso istituti esteri, devono allegare alla domanda copia del provvedimento di riconoscimento e di equipollenza al livello richiesto che dovrà essere allegato alla domanda secondo quanto indicato nel presente avviso);
9. conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
10. buona conoscenza della lingua inglese almeno a livello A2, dimostrabile con attestazione (ottenuta non prima del 2010) rilasciata da scuole od istituti autorizzati (che dovrà essere allegato alla domanda secondo quanto indicato nel presente avviso)
11. non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuale con badge di colore Verde per le aree 2-3-6 secondo quanto previsto dall'Ordinanza 2/2014 della Direzione Aeroportuale di Catania.
12. disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi, avvicendati H24 su 7 giorni settimanali.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

L'accertamento, in qualunque fase del selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

Attenzione l'inserimento e la permanenza nell'organico della SAC Service Srl è tassativamente condizionato all'ottenimento da parte degli organi competenti del Badge Aeroportuale di cui all'art.1 punto 11.

Il non ottenimento o la perdita, per qualsiasi motivo, del Badge Aeroportuale comporta la immediata decadenza del rapporto di lavoro in quanto viene a cadere la possibilità di svolgere i compiti per cui il soggetto verrà assunto.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione al selezione la domanda di ammissione va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 10 luglio 2016**, ed **esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico** (Form) disponibile sul sito <http://www.aeroporto.catania.it>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13,00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti, nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea.;
- e) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di dare la piena disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi avvicendati H24 su 7 giorni settimanali.
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

- k) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso: diploma di scuola media superiore o equipollente ;
- m) conoscenza dell'informatica (applicativi di office automation – uso di internet e conoscenza delle componenti hardware di utilizzo comune);
- n) buona conoscenza della lingua inglese almeno a livello A2, dimostrabile con attestazione (ottenuta non prima del 2010) rilasciata da scuole od istituti autorizzati
- o) non avere limitazioni all'ottenimento del permesso di accesso alle aree aeroportuale con badge di colore Verde per le aree 2-3-6 secondo quanto previsto dall'Ordinanza 2/2014 della Direzione Aeroportuale di Catania
- p) l'eventuale condizione di handicap (se compatibile con quanto indicato al punto g) ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove. Sarà cura del candidato contattare gli uffici della SAC Service Srl per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire alla SOCIETÀ di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- q) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- r) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- s) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.
- t) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

Al momento del primo riconoscimento dovranno essere portati e consegnati:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- il **curriculum** professionale e preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato;
- **fotocopia** (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità.
- **Copia** dell'attestato del livello di conoscenza della lingua inglese **non inferiore a A2**
- **Eventuale** copia del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando.

La mancata esclusione dalle due prove preselettive non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa.

La SAC Service Srl effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Il giorno 11 07 2016 verrà data comunicazione sul sito <http://www.aeroporto.catania.it> della conferma delle date previste per lo svolgimento delle prove che si svolgeranno secondo il seguente calendario

I prova preselettiva il giorno 13 luglio 2016,

Il prova preselettiva il giorno 15 luglio 2016

salvo ulteriori avvisi che verranno comunicati negli stessi indirizzi internet.

Questa comunicazione ha valore di **avviso di conferma/modifica** e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove dovute a intervenuti

motivi organizzativi (per esempio: elevato numero di domande che comporta la necessità di dovere realizzare più sessioni anche in più giorni)

- il luogo, l'ora, il calendario e le modalità di svolgimento della/e prova/e di preselezione.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'amministrazione accerterà successivamente i requisiti di ammissione prima della pubblicazione dell'elenco/bacino.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato all'art. 2 e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito <http://www.aeroporto.catania.it>

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

ART. 3 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

Le modalità di svolgimento della selezione prevedono due prove entrambe realizzate con test a risposta sintetica.

- Alla prima vengono ammessi tutti coloro che avranno compilato la domanda sul FORM ed ottenuto la conferma di compilazione con il ricevimento della copia della domanda caricata, l'indicazione del protocollo assegnato e dei riferimenti temporali di assegnazione del protocollo stesso.
- Alla seconda prova vengono ammessi i primi cento candidati (e tutti i candidati con punteggio uguale a quello del centesimo) individuati in ordine decrescente sulla graduatoria elaborata secondo i criteri specificati al successivo art. 4.

La selezione (ai sensi dell'art 9 del Regolamento per il reclutamento del personale) non determinerà la formazione di una graduatoria finale di vincitori, ma l'ammissione di coloro che risulteranno i primi venti candidati (e tutti i candidati con punteggio uguale a quello del ventesimo) individuati in ordine decrescente sulla graduatoria elaborata secondo i criteri specificati al successivo art. 4 nella seconda prova preselettiva per la formazione dell'elenco/bacino di idonei. Questo elenco/bacino di idonei avrà validità triennale dal momento della sua pubblicazione sul sito informatico della SAC SpA.

La realizzazione delle prove preselettive sarà affidata alla società MANPOWER Srl.

ART. 4 – PROVE

Le prove preselettive consistono in due prove

I prova preselettiva a quesiti nelle materie indicate all'art 5 con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato.

II prova preselettiva a quesiti nelle materie indicate all'art 5 con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato.

Le modalità di svolgimento delle prove preselettive verranno comunicate al successivo art 5 con il

calendario della stessa.

Saranno ammessi alla seconda prova i primi 50 candidati risultati idonei alla preselezione in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo. Il punteggio conseguito non verrà considerato nelle fasi successive.

La graduatoria verrà elaborata sulla base del punteggio complessivo conseguito nella prova con la condizione che il candidato per conseguire l'idoneità abbia risposto correttamente ad almeno quattro domande di inglese sulle 10 complessive previste

La prima prova preselettiva può essere svolta in più turni, l'eventuale calendario sarà reso noto con la comunicazione prevista all'art 2.

La II prova ha la finalità di inserimento nell'elenco/bacino dei primi 20 candidati in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo.

Ai sensi dell'art 9 del Regolamento per il reclutamento del personale, l'idoneità conseguita dai candidati inseriti nell'elenco/bacino non conferisce diritto all'assunzione ma esclusivamente quello di essere chiamati ad una successiva valutazione (secondo le modalità previste dal regolamento) nei tempi e nei modi in cui sarà necessario per dare attuazione al Piano delle assunzioni, che avranno l'obiettivo di valutare le competenze tecniche, relazionali e gestionali richieste per la posizione

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, normativa, appunti, supporti elettronici (compreso il cellulare);

ART. 5 - PROGRAMMA D'ESAME

I concorrenti ammessi alle prove di preselezione dovranno sostenere le seguenti prove.

- I PROVA PRESELETTIVA

La prova sarà realizzata con test a risposta sintetica predefinita. Sarà realizzata con correzione automatizzata ed informatizzata.

La batteria di test sarà composta complessivamente da 45 test di cui 35 psico-attitudinali e 10 sulla lingua inglese

Per poter essere considerati idonei alla seconda prova si deve rispettare la condizione che nelle domande di lingua inglese il candidato abbia risposto correttamente ad almeno quattro domande di inglese sulle 10 complessive previste.

- II PROVA PRESELETTIVA

La prova sarà realizzata con test a risposta sintetica predefinita. Sarà realizzata con correzione automatizzata ed informatizzata.

La batteria di test sarà composta complessivamente da 30 test di cui 10 sulla lingua inglese e 20 di tipo specifico su conoscenze ed aspetti legati alla posizione da ricoprire.

Le domande di tipo specifico potranno riguardare i seguenti argomenti.

- Normativa in materia di procedimenti amministrativi e di accesso agli atti (Legge 241/90, D.P.R. 445/00, D.lgs 196/03 -);
- Elementi di diritto della Navigazione - parte seconda navigazione aerea;
- Accertamento delle conoscenze dell'uso di apparecchiature informatiche più diffuse e delle conoscenze dell'informatica di base (windows, office ed internet);
- Elementi sul testo unico sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/08);
- Conoscenza in materia di security aeroportuale, safety ecc;
- Normative internazionali, comunitarie e nazionali relative alla sicurezza del trasporto aereo;
- Conoscenza della nomenclatura e degli aspetti lavorativi relativi all'ambiente aeroportuale.
- Circolare Enac Gen 02
- Carta dei Diritti dei passeggeri con riferimento agli addetti PRM

Per tutti i riferimenti normativi si deve sempre intendere con “successivi aggiornamenti ed integrazioni”

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato all'art. 2 e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

ART. 6 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento del selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito <http://www.aeroporto.catania.it> non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

La SAC Service Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione sia per sopravvenute necessità aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabili oltre che in caso di intervenute modifiche normative nel quadro legislativo di riferimento.

ART. 7 – FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

L'elenco/bacino dei candidati è formato in ordine alfabetico.

L'elenco/bacino è approvato con determina del Presidente del C.d.A. della SAC Service Srl , pubblicata sul sito <http://www.aeroporto.catania.it> ed è immediatamente efficace.

Un elenco/bacino resterà valida per 36 mesi e la SAC SPA potrà utilizzarla per ulteriori inserimenti nel corso del periodo di validità.

L'elenco/bacino non costituisce per i candidati nessun diritto all'assunzione da parte della SAC Service Srl

L'assunzione è comunque condizionata all'ottenimento del Badge Aeroportuale di cui all'art.1 punto 11, che resta condizione imprescindibile per l'assunzione e l'inserimento nell'organico.

L'elenco/bacino non costituisce diritto all'avvio ai corsi di formazione obbligatori e sarà la SAC Service Srl che sulla base dell'elenco/bacino e di eventuali altre motivazioni deciderà chi sarà inviato alla frequenza dei corsi.

La mancata o incompleta consegna della documentazione eventualmente richiesta, o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine previsto, implicano l'impossibilità di dar luogo al proseguimento del processo selettivo.

La SAC Service Srl ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo anche durante le ulteriori fasi di selezione, in base alla normativa vigente.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati dalla SAC Service Srl attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- ❖ l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- ❖ i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla SAC Service Srl in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite. I concorrenti hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dagli artt. 1 e 7 del citato testo normativo.

ART. 9 - ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 4 giorni dalla scadenza.

Tutte informazioni e le documentazioni relative alla selezione sono disponibili ai seguenti riferimenti

Ufficio Affari Generali e Gestione del Personale

Sito web <http://www.aeroporto.catania.it>

Pec sacservice.srl@pec.it

Catania lì, 24 06 2016

SAC Service Srl
Il Presidente
Avv. Sebastiano Francalanza